



Führung neu denken. Was, wenn Führung heute etwas ganz anderes braucht?

Als Geschäftsführung trägst du große Verantwortung:

Du gibst die Richtung vor, triffst Entscheidungen unter Druck und hältst das Unternehmen auch in unsicheren Zeiten auf Kurs. Du hast **klare Ziele** - doch manchmal stößt selbst die größte Anstrengung an ihre Grenzen.

Die gute Nachricht: Die Herausforderungen sind nicht unüberwindbar.

Manche Herausforderungen brauchen **keine Härte, sondern Haltung**. Sie bieten die Chance, Führung neu zu denken – und dein Unternehmen **menschlich, klar und zukunftsfähig** weiterzuentwickeln.

Fragen, die sich viele Unternehmen heute stellen:

- Wie **motiviere** ich meine Mitarbeitenden in unsicheren Zeiten?
- Wie **stärke** ich **Eigenverantwortung**, ohne ständig einzugreifen?
- Wie schaffe ich eine **Führungskultur**, die **Leistung** und **Menschlichkeit** vereint?
- Wie fördere ich ein **gesundes Miteinander im Team**, das auch unter Druck trägt?
- Wie bleibe ich **mir selbst** in der Führungsrolle **treu** - auch in schwierigen Situationen?

Wenn du dir diese Fragen stellst, bist du hier genau richtig.

Gute Führung senkt Kosten.

Weniger Fehler. Weniger Ausfälle. Mehr Energie im Team.

- | | |
|-------------------------------|---|
| ✓ 25% weniger Fluktuation | ✓ 27% mehr Innovation |
| ✓ 32% weniger Burnout-Risiko | ✓ 34% höhere Produktivität |
| ✓ 37% weniger Krankheitsfälle | ✓ 28% mehr emotionale Bindung ans Unternehmen |
| ✓ 40% weniger Arbeitsunfälle | |



DIE ZEITEN HABEN SICH GEÄNDERT – FÜHRUNG AUCH.



Top-down war gestern:
Menschen brauchen Sinn, Sicherheit und Verbindung. Moderne Führung bedeutet: Orientierung geben, nicht nur Aufgaben verteilen.



Menschen begleiten – nicht nur Prozesse:
Wer Mitarbeitende halten will, muss sie sehen – mit Stärken, Sorgen und Bedürfnissen.



Werte geben Halt:
Werte schaffen Orientierung, fördern Identifikation und machen Führung wirksam – auch (und vor allem) in Krisenzeiten.

EIN ANSATZ, DER ZUGLEICH WOHLBEFINDEN, ENGAGEMENT UND LEISTUNG STÄRKT – WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT UND WIRTSCHAFTLICH RELEVANT:

Positive Leadership

Positive Leadership ist ein **wissenschaftlich fundierter Führungsansatz**, der sich auf das konzentriert, was Unternehmen wirklich erfolgreich macht:

- Stärken fördern,
- Sinn stiften,
- Beziehungen gestalten

und damit die Grundlage schaffen für **gesunde, leistungsstarke und zukunftsfähige Unternehmen**.

Führung wird dabei nicht dem Zufall überlassen: Mit dem PERMA-Lead®-Ansatz wird Führungsverhalten sichtbar, messbar und gezielt entwickelbar. Studien zeigen: Unternehmen, die auf Positive Leadership setzen, verzeichnen deutlich mehr Innovation, höhere Mitarbeiterbindung und bessere wirtschaftliche Ergebnisse.

Positive Leadership vereint Menschlichkeit und Leistung – und schafft Arbeitswelten, die auch in unsicheren Zeiten tragen.

PERMA-Lead®

PERMA-Lead® misst Führung – wissenschaftlich fundiert, praxisnah und **direkt im Unternehmen einsetzbar**. Das Modell liefert präzise Einblicke in Führungsverhalten und ermöglicht gezielte, nachhaltige Entwicklung.

FÜHRUNG, DIE INSPIRIERT. TEAMS, DIE WACHSEN. ERFOLG, DER MESSBAR IST.



Kurzvorstellung

Hallo, ich bin Silvie Soethe!

Bei mir dreht sich alles um das Thema **Führungsstärke im Mittelstand**. Ich begleite Unternehmen dabei, eine stärkenorientierte Führungskultur zu entwickeln, Mitarbeitende nachhaltig zu fördern und gesunde Zusammenarbeit zu ermöglichen.

Meine Vision: **Die Zukunft der Arbeit ist menschlich.**

Leistungen



Beratung & Training für Führungskräfte

z.B. Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Positive Leadership, Selbstführung



Workshops & Teamformate

Kommunikation, Zusammenarbeit, Konfliktmanagement, Resilienz und Stressmanagement

Mein Ansatz für unsere Zusammenarbeit



wissenschaftlich
fundiert



empatisch und
zielorientiert



wirksam &
messbar

Warum ich?

Als erfahrene **Personalmanagerin**, **leidenschaftliche Führungskräftetrainerin** und **zertifizierte PERMA-Lead® Beraterin** verbinde ich fundiertes Führungswissen mit **Empathie, Struktur und Klarheit**. Ich kenne die Herausforderungen mittelständischer Unternehmen – aus erster Hand. Unternehmen schätzen meine professionelle, begeisternde und lösungsorientierte Arbeitsweise.
Meine Arbeit wirkt – nachweislich.

So arbeite ich

- Ergebnisorientiert, transparent und immer auf Augenhöhe.
- Individuelle Lösungen statt Standardpakete.
- Langfristige Partnerschaften statt kurzer Impulse.

Eine Auswahl meiner Referenzen



„Wir haben gestartet mit dem Thema Führungskräfte-Schulungen und Führungskräfte-Coachings. Untereinander hat es einen enormen Spirit ausgelöst und das Verständnis der Teams untereinander hat sich deutlich verbessert.“

Dominik Münstermann (Inhaber und Geschäftsführer)
Michael Eberhardt (Geschäftsführer)
Münstermann GmbH

„Mit Silvie haben wir jemanden gefunden, die uns mit Tat zur Seite steht und uns nochmal neue Wege aufzeigt, die wir vorher nicht erkannt haben. [...] Und mit ihrer besonderen, empathischen und doch sehr netten Art hat sie schnell davon überzeugen können.“

Piero Lo Presti (Geschäftsführer)
Autozentrum Fricke

Neugierig geworden?

+49 160 99810999

info@silviesoethe.de

www.silviesoethe.de



Lass uns gemeinsam deine Arbeitswelt stärken - ich freue mich auf deine Nachricht!

